

*"Onboarding"  
Su Camino e Integración  
en  
Alemania*

*flegisto*





Michael Weiss-Gehring;  
Dipl. Economía de la  
Enfermería (FH)

*>> Muchos profesionales de la Enfermería han olvidado lo profesional que es la Enfermería.*

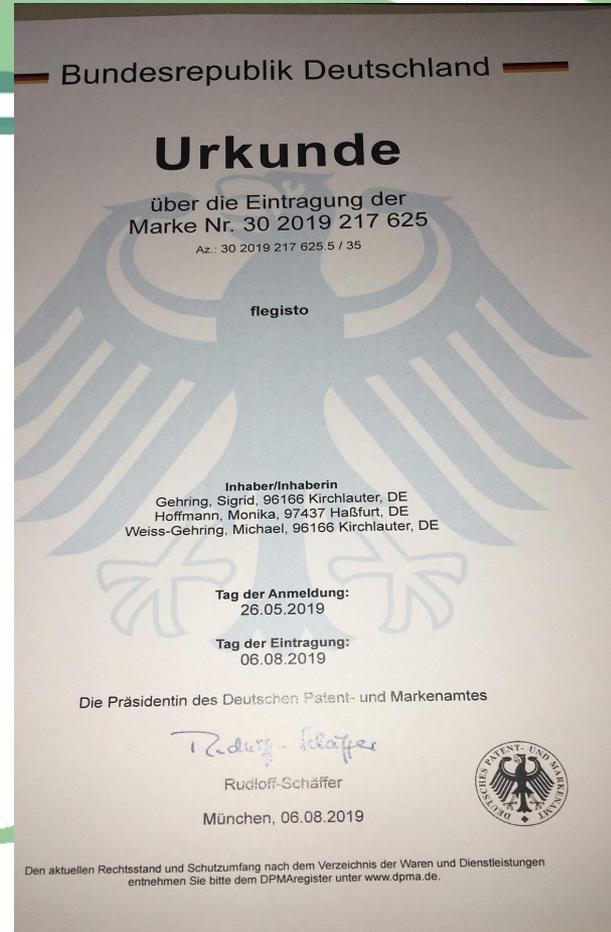
*Alemania necesita profesionales de la Enfermería de otros países, así los alemanes profesionales de la Enfermería pueden también aprender de ellos.<<*

*Gerente de flegisto  
Especialista en Enfermería;  
Lic. en Economía de Empresas de Enfermería;*

*Profesor independiente en una Escuela de Enfermería;  
Mentor en entrenamiento práctico  
Consultor para Desarrollo Organizacional;  
Encargado de Integración*

*flegisto*® GmbH

*profesional  
intercultural  
humana*



## Nuestro principio

El uno para el otro  
el uno del otro  
el uno con el otro



## *Su camino a Alemania*

- 1. Contrato con flegisto GmbH*
- 2. Enviar la documentación a flegisto*



## ***2.a El reconocimiento en Alemania no está regulado de manera uniforme***

*Curriculum Vitae firmado por la escuela y la Formación Profesional en forma de tabla. Certificado de Nacimiento o certificado de Matrimonio en copia certificada.*

*Explicación al solicitar desde el extranjero (tener un contrato o negociaciones de contrato)*

*Tarjeta de Identidad válida (copia certificada)*

*Prueba de que habla con fluidez el alemán y lo escribe (nivel intermedio B2 Goethe-Institut o prueba que corresponde a este curso de idiomas)*



## **2.b El reconocimiento en Alemania no está regulado uniformemente**

*Diploma - sobre Formación Profesional en su país de origen (fotocopia certificada de la traducción al alemán original y certificada).*

*Certificado de conformidad de la Unión Europea o calificaciones de las notas y asignaturas, que indican las horas de formación de su educación en su país de origen para cada año escolar (fotocopia certificada de los originales y traducción alemana certificada).*

*Prueba de trabajo práctico en la ocupación respectiva (fotocopia certificada de los originales y traducción certificada al alemán).*



### ***3. Aprender alemán***

- ✓ *Escuelas de Idiomas*
- ✓ *Cursos en línea*
- ✓ *Clases Virtuales*

*Entrenamiento hasta el Nivel de B1 o B2 de alemán en la Enfermería.*

*Duración aproximadamente 6-8 Meses*



## **4. Contratos con *Empresarios alemanes.***

- ✓ *Hospitales*
- ✓ *Hogar de Ancianos*
- ✓ *Enfermería Ambulante*
- ✓ *Clínicas de Rehabilitación.*



## 5. Burocratismo

- ✓ Prueba de Idioma
- ✓ Solicitud para Reconocimiento de la Profesión  
(Con B1 o B2 Enfermería)
- ✓ Solicitud de Visa en la Embajada Alemana
- ✓ Plan del Viaje después del permiso de la Embajada



## ***6. La llegada a Alemania***

*Recogida en el Aeropuerto y  
acompañamiento al lugar donde  
vivirán y presentación de los  
empleadores.*

*Acompañamientos a las Oficinas para  
Extranjeros.*

Bienvenido



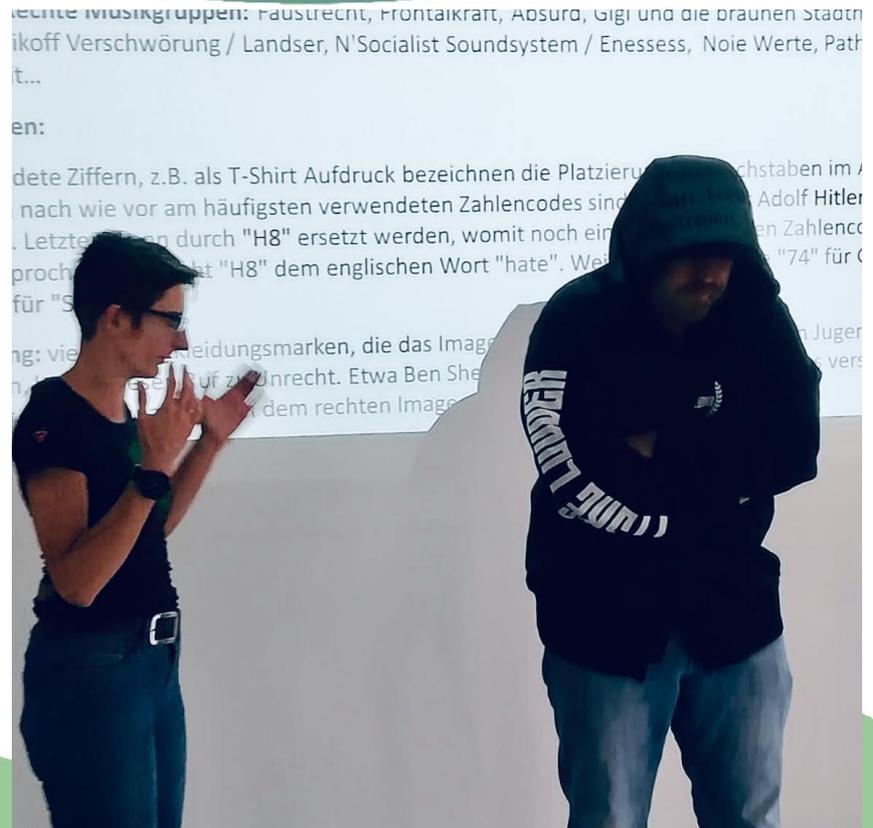


A group of approximately ten people are gathered in a room with dark wood paneling and several framed portraits on the wall. In the foreground, a large, round wooden table is partially visible. A man in a dark suit is seen from the back, looking towards the group. The room is lit by a chandelier and wall sconces. A blackboard with white stars is visible on the left side of the room.

*Política local y Administración*

## *Entrenamientos*

*por ejemplo  
Entrenamiento de  
Deescalación.*



*Participar  
en acciones en el  
Hospital!*



Lücken durch bedarfsgerechte Angebote schließen. Die Bildungskordinatorin für Neuzugewanderte berät Arbeitgeber, die Neuzugewanderte beschäftigen.

„Die Entwicklung bei der Integration von Flüchtlingen auf dem Arbeitsmarkt ist deutlich besser als vorausgesagt“, wurde kürzlich die Integrationsbeauftragte der Bundesregierung, Widmann-Mauz, in den ARD Nachrichten zitiert. Bestätigung aus der Praxis findet diese Aussage bei der Bildungskordinatorin für Neuzugewanderte bei der Kreisentwicklung im Landkreis Haßberge, Natalia Gnoth ebenso wie bei dem langjährigen Pflegedienstleiter der Haßberg-Kliniken, Michael Weiß-Gehring. Die beiden kennen die Hürden von Zuwanderern auf dem Weg in die Mitte der Gesellschaft sehr gut.



Natalia Gnoth (rechts) ist im Landkreis Haßberge Bildungskordinatorin für Neuzuge-wanderte. Um bedarfsgerechte Angebote zu initiieren, arbeitet sie eng mit Unternehmen und Betrieben zusammen. Mit auf dem Bild Bozena Matusiewicz-Miener und Michael Weiß-Gehring von den Haßberg-Kliniken.  
Foto: Dietmar Gnoth

„Zunächst“ so Gnoth, „müssen die in den Heimatländern erworbenen Gewohnheiten, Kenntnisse und Fähigkeiten mit den Erwartungen der Arbeitgeber in Einklang gebracht werden“ Das dies nicht so einfach ist, davon weiß auch Weiß-Gehring ein Lied zu singen: „Die ersten Schritte sind der Erwerb ausreichender Sprachkenntnisse, einschließlich der Fachausdrücke, doch auch die Gepflogenheiten im Umgang mit den Kolleginnen und Kollegen und den Patienten spielen eine bedeutende Rolle. Zudem muss das soziale Umfeld passen, denn die Gefahr, dass der Mensch vereinsamt, wird häufig unterschätzt.“

## *Relaciones Públicas*



*Talleres*

*"Competencias  
interculturales"*

*con trabajadores en  
Alemania*



Conozca

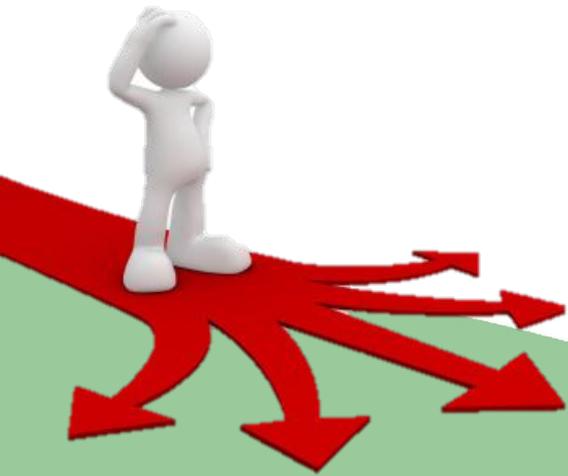
Alemania y Europa!



*Celebrar,  
trabajar con  
motivación y  
distraerse!*



*Conocemos el camino.*



*Me alegraría mucho tener un intercambio con ustedes*

